

## **Diskwalificatiereglement Vierdaagse**

*Vastgesteld door het bestuur op 13 april 2016*

### **1. De controle op de naleving**

- 1.1. De onderstaande functionarissen zijn in het bijzonder verantwoordelijk voor de controle op de naleving van de verschillende bepalingen uit het Reglement.
- 1.2. De controle op de verplicht te lopen route/afstand geschiedt onder verantwoordelijkheid van het Hoofd Controle.
- 1.3. De controle op de aanwezigheid van de startscan geschiedt onder verantwoordelijkheid van het Hoofd Controle, het Hoofd Bureaulisten en het Hoofd Heumensoord.
- 1.4. De controle op de aanwezigheid van de gegevens op de barcodedrager geschiedt onder verantwoordelijkheid van het Hoofd Controle, het Hoofd Bureaulisten en het Hoofd Heumensoord.
- 1.5. De controle op de verplichtingen voor de militaire detachementen en de burgergroepen geschiedt onder verantwoordelijkheid van het Hoofd Controle, het Hoofd Bureaulisten en het Hoofd Heumensoord.
- 1.6. De gewichtscontrole geschiedt onder verantwoordelijkheid van het Hoofd Controle.
- 1.7. De controle op overige reglementaire verplichtingen, waaronder mede de controle op de identiteit van de deelnemer is begrepen, geschiedt onder verantwoordelijkheid van het Hoofd Controle, en/of de hoofden van dienst, wiens dienstvak het aangaat.
- 1.8. Een dynamische controle wordt slechts uitgeoefend op last van het bestuurslid juridische zaken en geschiedt door functionarissen die door of namens hem voor deze taak zijn aangewezen.
- 1.9. Onder hoofd van dienst wordt tevens diens plaatsvervangend hoofd van dienst begrepen.
- 1.10. Door het bestuur kunnen de bevoegdheden, voortvloeiend uit dit reglement, mede worden toebedeeld aan andere hoofden van dienst en/of aan nader per dienstvak aan te wijzen functionarissen.

### **2. Vaststelling onregelmatigheid**

- 2.1. Indien door een lid van het Uitvoerend Comité fraude of enige onregelmatigheid wordt vermoed, maakt deze hiervan melding bij het bevoegde hoofd van dienst.
- 2.2. Het betreffende hoofd van dienst beoordeelt het vermoeden en beslist of de aard en ernst van de onregelmatigheid zodanig is dat enige vorm van sanctionering dient te worden overwogen.
- 2.3. Indien dit het geval is wordt dit de deelnemer aangezegd en wordt de identiteit van de deelnemer vastgesteld.
- 2.4. De deelnemer is gehouden zich op een eerste verzoek deugdelijk te legitimeren. Iedere weigerachtigheid geldt als fraude.
- 2.5. De deelnemer is gehouden de barcodedrager gedurende de periode dat de Vierdaagse wordt gehouden onlosmakelijk aan zijn persoon te dragen. Iedere handeling waardoor de barcodedrager wordt beschadigd, vernield of voor het gebruik onklaar of ongeschikt wordt gemaakt, daaronder begrepen het losknippen of verwijderen van de barcodedrager van de persoon van de deelnemer, geldt als fraude.
- 2.6. Waar wordt gesproken van hoofd van dienst wordt daaronder mede begrepen degene aan wie namens het hoofd van dienst bevoegdheden krachtens dit reglement zijn gegeven.

### **3. Sanctie**

- 3.1. Door het betreffende hoofd van dienst wordt de deelnemer zo veel mogelijk in de gelegenheid gesteld naar aanleiding van de aanzegging (beschuldiging) zijn zienswijze naar voren te brengen.
- 3.2. Indien het betreffende hoofd van dienst van oordeel is dat de onregelmatigheid bewezen is, legt hij een van de navolgende sancties op:
  - Waarschuwing;
  - Voorwaardelijke diskwalificatie;
  - Diskwalificatie.
- 3.3. Tevens wordt de deelnemer meegedeeld dat hij tegen de beslissing in beroep kan gaan.
- 3.4. Het betreffende hoofd van dienst draagt zorg ervoor dat de deelnemer de aanzeggingen en mededelingen in de voorgaande leden bedoeld, in een voor hem begrijpelijke taal worden gedaan.
- 3.5. Van alle in dit artikel genomen beslissingen wordt terstond melding gedaan aan het Hoofd Centrale Administratie. Tevens wordt een kort proces-verbaal opgemaakt, ondertekend en zo spoedig mogelijk aangeboden aan het Hoofd Centrale Administratie.
- 3.6. Waar wordt gesproken van hoofd van dienst wordt daaronder mede begrepen degene aan wie namens het hoofd van dienst bevoegdheden krachtens dit reglement zijn gegeven.



#### **4. Vaststelling onregelmatigheid bedoeld in 1.6.**

- 4.1. Het Hoofd Controle draagt zorg ervoor dat de gewichtcontrole wordt uitgevoerd met behulp van een geïkht instrument, waarmee het weegresultaat door twee leden van het weegteam onafhankelijk van elkaar kan worden afgelezen.
- 4.2. Ingeval een ontoereikend gewicht is vastgesteld, wordt dit aan de deelnemer meegedeeld en wordt zijn identiteit vastgesteld, alsmede zijn rang, krijgsmachtonderdeel, nationaliteit, loopnummer of detachementnummer.
- 4.3. Het Hoofd Controle draagt zorg ervoor dat tevens mededeling wordt gedaan aan het Hoofd Heumensoord, die op zijn beurt de betreffende LSO hiervan in kennis stelt. Ingeval het een deelnemer betreft die niet start en finisht op Heumensoord, wordt tevens mededeling gedaan aan de betreffende hoofd van dienst.

#### **5. Beroep**

- 5.1. Het beroep wordt ingesteld door de deelnemer of diens gemachtigde uitsluitend door de ondubbelzinnige mededeling hiertoe aan het Hoofd Centrale Administratie, en **uitsluitend per e-mail (administratie@4daagse.nl)**. Het beroep dient uiterlijk te zijn ingesteld om 20.00 uur op de dag dat de diskwalificatie is aangezegd. Het beroepschrift vermeldt in ieder geval telefoon en/of e-mailadres van de deelnemer, alsmede de gronden waarop het beroep berust. Diskwalificaties na 20.00 uur worden geacht te zijn aangezegd op de volgende dag.
- 5.2. Indien de deelnemer tegen de hem opgelegde sanctie in beroep gaat, wordt de sanctie hangende de behandeling van dat beroep geschorst.
- 5.3. Het beroep wordt behandeld op zodanige wijze en binnen zodanige tijd dat de effectiviteit van de sanctie, indien het beroep wordt afgewezen, afdoende is, en zonder dat daarbij de rechtsbescherming, indien het beroep gegrond wordt verklaard, geweld wordt aangedaan.
- 5.4. Met de behandeling van het beroep is belast het bestuurslid juridische zaken of diens plaatsvervanger.
- 5.5. Indien een mondelinge behandeling plaatsvindt, wordt de deelnemer van het tijdstip en de plaats van behandeling van het beroep in kennis gesteld. De behandeling van het beroep vindt zoveel mogelijk plaats in tegenwoordigheid van de deelnemer en/of van diens gemachtigde in een voor de deelnemer of diens gemachtigde begrijpelijke taal.
- 5.6. Van een mondelinge behandeling van het beroep kan met instemming van de deelnemer worden afgezien, en ook indien het beroep kennelijk (on)gegrond is of de deelnemer in zijn beroep kennelijk niet-ontvankelijk is.
- 5.7. Op het beroep wordt aanstonds beslist. Tegen de beslissing op beroep is geen verdere voorziening mogelijk.
- 5.8. In beroep kan, indien dit ongegrond is, de sanctie worden gewijzigd.

#### **6. Uitsluiting op medische indicatie**

- 6.1. Onder verantwoordelijkheid van het Hoofd Medische Dienst kan op medische grond jegens de deelnemer worden besloten tot uitsluiting van deelname.
- 6.2. Uitsluiting van deelname op deze grond is geen sanctie bedoeld in artikel 3.
- 6.3. Tegen deze uitsluiting is geen voorziening mogelijk.
- 6.4. Op overtredingen van het Dopingreglement Vierdaagse is dat reglement van toepassing.

#### **7. Uitsluiting toekomstige deelname**

- 7.1. De deelnemer aan wie een diskwalificatie is opgelegd kan op grond van de aard en ernst van de aan de diskwalificatie ten grondslag liggende overtreding door het bestuurslid voor juridische zaken het recht op deelname aan een of meer toekomstige Vierdaagsen worden ontzegd.
- 7.2. De betrokkene wordt hiervan schriftelijk binnen drie maanden na de dag waarop de diskwalificatie onherroepelijk is geworden in kennis gesteld.
- 7.3. De betrokkene heeft het recht om tegen de ontzegging binnen een maand na verzending van de in lid 2 bedoelde kennisgeving in beroep te komen bij het bestuur.
- 7.4. Op dit beroep zijn de bepalingen van artikel 5 leden 1, 2, 4, 5, 6 en 7 zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing.
- 7.5. Het bestuurslid voor juridische zaken maakt geen deel uit van het in beroep oordelend bestuur.

#### **8. Slotbepaling**

- 8.1. In alle gevallen dit reglement niet voorziet beslist het bestuur.
- 8.2. Dit reglement kan worden aangehaald als het Diskwalificatiereglement.

